

## **Порядок проведення тестування в очному форматі**

1. Очний формат тестування передбачає **особисту присутність кандидата** в приміщенні Національного банку.

2. Тестування в очному форматі проводиться як на засіданні Комісії, так і окремо до розгляду на її засіданні питання щодо кандидата. Секретар Комісії або уповноважена особа на організацію проведення тестування перед проведенням тестування ознайомлює під підпис кандидатів з умовами його проведення.

**3. Кандидати, які проходять тестування, повинні виконати тестове завдання в письмовій формі та підписати його.**

**4. Кандидатам під час проведення тестування забороняється:**

- використовувати будь-які джерела інформації;
- спілкуватися з іншими особами;
- виконувати тестове завдання за інших кандидатів та/або передавати своє тестове завдання для виконання іншим особам;
- користуватися будь-якими засобами запису, відтворення та оброблення інформації;
- залишати приміщення, у якому проводиться тестування, без дозволу секретаря Комісії.

**5. Члени Комісії в разі підтвердження факту порушення кандидатом вимог, мають право прийняти рішення про відсторонення кандидата від проходження тестування та визнання кандидата таким, який не склав тест.**

**6. Кожне тестове завдання містить 20 питань. Кожне з питань може мати одну або більше правильних відповідей. В умові питання зазначається кількість правильних відповідей. У таких питаннях відповідь на них є правильною, якщо кандидат обирає всі правильні відповіді. Якщо на питання обрано лише одну правильну відповідь або як правильну, так і неправильну відповідь, то така відповідь на таке питання вважається неправильною.**

**7. Особа, яка погоджується на посаду голови, заступника голови чи члена наглядової ради (кандидатів на відповідні посади) страховика/ об'єднаної кредитної спілки/ значимої кредитної спілки та набрала 14 балів, отримує одне додаткове питання для тестування.**

Додаткове питання для тестування в разі проведення тестування в очному форматі надається безпосередньо кандидату.

**8. Час, відведений для проходження кандидатами тестування, становить 30 хвилин.**

Особа, яка погоджується на посаду голови, заступника голови чи члена наглядової ради (кандидатів на відповідні посади) страховика/ об'єднаної кредитної спілки/ значимої кредитної спілки та отримує одне додаткове питання для тестування, отримує додаткові півтори хвилини для надання відповіді на таке питання.

Кандидатам, присутнім на тестуванні, надаються різні варіанти тестових завдань.

Кандидату, який проходить повторне тестування, надається тестове завдання, відмінне від того, яке він складав під час попередніх спроб.

**9. Правильна відповідь на одне питання оцінюється в один бал.**

**10. Максимальна оцінка за результатами тестування становить 20 балів.**

**11. Кандидат вважається таким, який склав тест, якщо за результатами тестування він набрав:**

• **15 балів і більше;**

• **15 балів** (якщо особа погоджується на посаду голови, заступника голови чи члена наглядової ради страховика/ об'єднаної кредитної спілки/ значимої кредитної спілки) з урахуванням результату відповіді на додаткове питання для тестування.

**12. Кандидат, який не склав тест, має право на повторне проходження тестування.**

**13. Кандидат, який не склав тест двічі, вважається таким, який не склав тест, та не допускається до повторного проходження тестування за результатами розгляду Національним банком відповідного пакета документів.**

**14. Кандидат, який не склав тест, не допускається до проходження співбесіди.**

## **Порядок проведення тестування в дистанційному форматі**

**1. Дистанційний формат тестування передбачає тестування кандидата в режимі відеоконференції.**

Дистанційний формат тестування використовується для тестування осіб, які погоджуються на посади голови, заступника голови чи члена наглядової ради (кандидатів на відповідні посади) страховика/ об'єднаної кредитної спілки/ значимої кредитної спілки – іноземців, які проживають за межами України.

Комісія має право прийняти рішення про проведення тестування кандидатів у дистанційному форматі в разі виникнення обставин, що унеможливають проведення тестування в приміщенні Національного банку, чи з метою зменшення небезпеки життю чи здоров'ю кандидатів під час воєнного стану, карантину.

2. Тестування в дистанційному форматі проводиться як на засіданні Комісії, так і окремо до розгляду на її засіданні питання щодо кандидата.

**3. Питання та варіанти відповідей виводяться кандидату на екран із застосуванням інструментів дистанційного зв'язку.**

Хід тестування кандидата в дистанційному форматі фіксується за допомогою відео- та аудіозапису із застосуванням засобів дистанційного зв'язку з відома кандидата.

Кандидати, які не погоджуються з використанням відео- та аудіозапису під час проведення тестування, не допускаються до нього.

Секретар Комісії або уповноважена особа на організацію проведення тестування усно ознайомлює кандидата з умовами проведення тестування, після приєднання кандидата до відеоконференції та перед проведенням тестування.

**4. Кандидатам під час проведення тестування забороняється:**

- використовувати будь-які джерела інформації;
- спілкуватися з іншими особами;
- користуватися будь-якими засобами запису, відтворення та оброблення інформації.

**5. Члени Комісії в разі підтвердження факту порушення кандидатом вимог, мають право прийняти рішення про запрошення кандидата для проходження тестування в приміщення Національного банку або про проведення тестування на засіданні Комісії за участю членів Комісії.**

**6. Кожне тестове завдання містить 20 питань. Кожне з питань може мати одну або більше правильних відповідей.** В умові питання зазначається кількість правильних відповідей. У таких запитаннях відповідь на них є правильною, якщо кандидат обирає всі правильні відповіді. Якщо на питання обрано лише одну правильну відповідь або як правильну, так і неправильну відповідь, то така відповідь на таке питання вважається неправильною.

**7. Особа, яка погоджується на посаду голови, заступника голови чи члена наглядової ради (кандидатів на відповідні посади) страховика/ об'єднаної кредитної спілки/ значимої кредитної спілки та набрала 14 балів, отримує одне додаткове питання для тестування.**

Додаткове питання для тестування у разі проведення тестування в дистанційному форматі виводиться кандидату на екран із застосуванням засобів дистанційного зв'язку.

**8. Час, відведений для проходження кандидатами тестування, становить 30 хвилин.**

Особа, яка погоджується на посаду голови, заступника голови чи члена наглядової ради (кандидатів на відповідні посади) страховика/ об'єднаної кредитної спілки/ значимої

кредитної спілки та отримує одне додаткове питання для тестування, отримує додаткові півтори хвилини для надання відповіді на таке питання.

Кандидатам, присутнім на тестуванні, надаються різні варіанти тестових завдань.

Кандидату, який проходить повторне тестування, надається тестове завдання, відмінне від того, яке він складав під час попередніх спроб.

**9. Правильна відповідь на одне питання оцінюється в один бал.**

**10. Максимальна оцінка за результатами тестування становить 20 балів.**

**11. Кандидат вважається таким, який склав тест, якщо за результатами тестування він набрав:**

- **15 балів і більше;**

- **15 балів** (якщо особа погоджується на посаду голови, заступника голови чи члена наглядової ради страховика/ об'єднаної кредитної спілки/ значимої кредитної спілки) з урахуванням результату відповіді на додаткове питання для тестування.

**12. Кандидат, який не склав тест, має право на повторне проходження тестування.**

**13. Кандидат, який не склав тест двічі, вважається таким, який не склав тест, та не допускається до повторного проходження тестування за результатами розгляду Національним банком відповідного пакета документів.**

**14. Кандидат, який не склав тест, не допускається до проходження співбесіди.**